



**Mondragon
Unibertsitatea**

Goi Eskola
Politeknikoa

Berdintasun Plana 2021-2024

MGEPEko Berdintasun Taldea

MGEPEko Berdintasun Plana 2021-2024

BERDINTASUN TALDEA ETA KOMUNIKAZIOA	2021	2022	2023	2024	Arduraduna
<p>1. Seguir dotando de recursos financieros y humanos anuales al Berdintasun Taldea para que realice la Memoria de Igualdad y diseñe y se encargue de coordinar la aplicación y hacer el seguimiento del Plan de Igualdad en colaboración con la red de agentes de igualdad de género del entorno.</p>	x	x	x	x	<p>Responsable Equipo de Igualdad: Gorka Aretxaga</p>
<p>2. Desarrollar un plan de comunicación interna y externa para comunicar las medidas vinculadas al Plan de Igualdad de género de MGEPE. Dicho plan de comunicación incluirá, como mínimo, la publicación del Plan de Igualdad a través de la web y una presentación semestral de los avances del Plan de Igualdad en el equipo de Coordinación General, en el Consejo Social, en el Consejo de Alumnas y Alumnos.</p>	x	x	x	x	<p>Representante del Equipo de Igualdad: Arantxa Glz. de Heredia</p>
<p>3. Analizar una muestra de los documentos, sitios web y materiales de comunicación institucionales, revisando las imágenes y el lenguaje desde el punto de vista de la igualdad de género. Actualizar, comunicar y promover el uso de la guía sobre lenguaje inclusivo de MGEPE.</p>	x	x	x	x	<p>Equipo de Igualdad</p>

MGEPEko Berdintasun Plana 2021-2024

PREBENTZIOA ETA FORMAKUNTZA	2021	2022	2023	2024	Arduraduna
4. Realizar los cambios necesarios en las normativas pertinentes para la aplicación del nuevo Protocolo contra el acoso sexual o por razón de sexo. Comunicar el Protocolo a todo el colectivo de MGEPE, personas trabajadoras, alumnado, personal externo y a las empresas colaboradoras.	x	x	x	x	Coordinador/a General: Carlos García
5. Organizar cursos periódicos de formación sobre perspectiva de género y sobre las leyes estatales y locales de igualdad de género dirigidos al equipo de Coordinación General, del Consejo Rector y del Consejo Social.	x	x	x	x	Representante del Equipo de Igualdad: Arantxa Glz. de Heredia
6. Organizar cursos periódicos de formación sobre perspectiva de género para todas las personas del colectivo de MGEPE: PAS, PDI y alumnado.	x	x	x	x	Representante del Equipo de Igualdad: Arantxa Glz. de Heredia
7. Introducir la perspectiva de género de manera transversal a fin de detectar problemas de salud en relación con los factores de riesgo de exposición desagregados por sexo -vigilancia de la salud-. Considerar la adaptación del puesto de trabajo a cada persona e introducir la perspectiva de género en la compra o diseño de los puestos de trabajo.		x	x	x	Representante de PRL: Jon Joseba Jauregi

MGEPEko Berdintasun Plana 2021-2024

KONTRATAZIOA, KARRERAN AURRERA EGITEA ETA ATXIKIPENA	2021	2022	2023	2024	Arduraduna
<p>8. Analizar las acciones posibles para identificar y atraer talento con el objetivo de compensar el desequilibrio de género en las distintas áreas de MGEPE. Acciones como, por ejemplo, redactar de forma inclusiva los perfiles de los puestos de trabajo para atraer a un público diverso, crear un manual para la búsqueda de talento.</p>	x		x		<p>Gestión Social: Almudena Molina</p>
<p>9. Revisar el proceso de contratación y la “Guía para un proceso de selección no discriminatorio” para garantizar la igualdad de género y evitar discriminaciones indirectas e inconscientes. En caso de que a pesar de las acciones realizadas, se dé la presencia de un solo sexo en las distintas fases de la contratación, explicar las razones. Formar a las personas que participan en los procesos de selección y contratación para garantizar la aplicación de la guía. Fomentar la igualdad de oportunidades en los procesos de promoción y en los procesos de selección para los órganos de gobierno.</p>		x			<p>Coordinadores/as Dpto. MEI y EI y de áreas de PAS: Xabier Arrasate Xabier Sagarna Mila Arregi Gorka Aretxaga José Luis Larrabe</p>

MGEPEko Berdintasun Plana 2021-2024

KONTRATAZIOA, KARRERAN AURRERA EGITEA ETA ATXIKIPENA	2021	2022	2023	2024	Arduraduna
<p>10. Sistematizar que los datos relevantes de cada persona trabajadora (permisos por maternidad o paternidad, excedencias, publicaciones, acreditaciones...) estén disponibles a la hora de aplicar el manual de valoración y analizar la evolución de la brecha salarial por sexo y por rangos de edad, por antigüedad societaria y por colectivo, a partir de la aplicación del manual.</p>		x	x		<p>Miembro del Equipo de Igualdad: Iñigo Zendegi</p>
<p>11. Apoyar el desarrollo y la promoción de las personas que se acogen a medidas de conciliación evitando que estas supongan un obstáculo en su desarrollo profesional. Promover campañas para visibilizar la contribución de estas personas y de otros referentes positivos en las distintas actividades de MGEPE.</p>	x	x	x	x	<p>Coord. de área y Responsable de Comunicación: Haizea Legorburu</p>
<p>12. Ofrecer a cualquier persona que deja MGEPE voluntariamente la posibilidad de informar sobre las causas que le han llevado a ello, para ayudar a comprender las razones por las que se abandona la organización.</p>	x	x	x	x	<p>Coord. Dpto.</p>

MGEPEko Berdintasun Plana 2021-2024

LANA ETA BIZITZA PERTSONALAREN KONTZILIAZIOA	2021	2022	2023	2024	Arduraduna
13. Analizar las medidas de conciliación de la vida laboral y personal en MGEPE con el objetivo de abordar si son adecuadas y de qué manera se podrían mejorar.	x		x		Responsable del Equipo de Igualdad: Gorka Aretxaga
14. Analizar la viabilidad de nuevos servicios de bienestar, por ejemplo, acuerdos contractuales con proveedores de servicios, desde las tareas de cuidado de la familia hasta la organización de actividades para los días de vacaciones escolares, pasando por el cuidado de personas dependientes en caso de viajes de trabajo.			x	x	Responsable del Equipo de Igualdad: Gorka Aretxaga
15. Diseñar un proceso de contacto y comunicación con las mujeres y los hombres durante los permisos parentales que se ajuste a sus preferencias y un plan de acogida. Apoyar a las mujeres y los hombres que se reincorporan al trabajo tras los permisos parentales.	x	x	x	x	Responsable del Equipo de Igualdad: Gorka Aretxaga Y Coord. Dpto.

MGEPEko Berdintasun Plana 2021-2024

IKERKETA	2021	2022	2023	2024	Arduraduna
<p>16. Seguimiento de todos los datos relativos a la investigación desglosados por sexo: presentación de publicaciones, evaluación de la excelencia, solicitud de patentes.</p>	x	x	x	x	<p>Coordinador/a de I+T: Roberto Uribeetxeberria</p>
<p>17. Organizar periódicamente e integrar en el programa de doctorado la formación sobre los métodos de análisis de sexo y género en la investigación, y sobre el valor económico, social y de excelencia de la introducción de dichas variables en la investigación.</p>	x	x	x	x	<p>Coordinador/a del Programa de Doctorado: Jose Manuel Abete</p>
<p>18. Recopilación periódica y reconocimiento de los trabajos de investigación, los TFG y TFMs que hayan tenido en cuenta la dimensión de género (podría organizarse un premio o una mención en el acto de graduación).</p>	x	x	x	x	<p>Coordinador/a de I+T y coordinador/a de Ingeniería: Roberto Uribeetxeberria y Nekane Errasti</p>

MGEPEko Berdintasun Plana 2021-2024

FORMAKUNTZA ARAUTUA	2021	2022	2023	2024	Arduraduna
19. Analizar la evolución del porcentaje de mujeres en los distintos niveles: Ciclos Formativos, Grado, Máster y Doctorado para proponer medidas que fomenten el equilibrio de género.	x	x	x	x	Coordinador/a de Orientación: Maite Anaya y Coordinador/a del Programa de Doctorado: Jose Manuel Abete
20. Crear una guía y talleres de formación para la integración de la igualdad y la diversidad en los planes de estudio.		x	x		Representante del Equipo de Igualdad: Arantxa Glz. de Heredia

MGEPEko Berdintasun Plana 2021-2024

FORMAKUNTZA ARAUTUA	2021	2022	2023	2024	Arduraduna
21. Diseñar una asignatura o módulo específico para todos los grados y másteres sobre perspectiva de género e inclusión de las variables sexo y género en las distintas disciplinas.		x	x		Coordinador/a de Ingeniería: Nekane Errasti
22. Incluir la perspectiva de género en la planificación de actividades extra-académicas de MGEPE.	x	x	x	x	Director/a del BIN: Mikel Aranburu



**Mondragon
Unibertsitatea**

Goi Eskola
Politeknikoa

MGEPEko Berdintasun Taldea

berdintasuna.mgep@mondragon.edu